

EU-Projekt: INCLUDE – Inklusive Führung im digitalen Zeitalter

Einladung

Sehr geehrte Damen und Herren, wir laden Sie herzlich ein, an einem Testworkshop teilzunehmen, der Teil des Projektes "INCLUDE – Inclusive Leadership in the Digital Age" ist.

In unserem Testworkshop beschäftigen wir uns mit der Frage **"Wie können Sie im digitalen Zeitalter eine inklusive Führungspersönlichkeit sein?"**

Die Digitale Transformation verändert die Anforderungen an die Mitarbeiter*innen, ihre inneren Einstellungen, ihr Selbstverständnis.

Sie, als Manager*in / Leiter*in / Teamleiter*in / Projektteamleiter*in / Trainer*in oder als Mitarbeiter*in, die bereit ist, mehr Verantwortung innerhalb eines Teams zu übernehmen, müssen sich auf diese Veränderungen einstellen, damit Sie und Ihr Team erfolgreich sind.

Mit INCLUDE können Führungskräfte ihren Führungsstil im Sinne einer inklusiven Führungskraft direkt im Arbeitsalltag verbessern und gleichzeitig Tipps zur digitalen Transformation erhalten.

Ziel dieses Workshops ist es, die Produkte, die wir im Rahmen des Projektes entwickelt haben, zu testen und Ihre Meinung dazu kennenzulernen. Wir laden Sie heute als Tester*innen ein, denn Ihre Führungserfahrung und/oder Ihr Interesse am Thema „Inklusive Führung“ ermöglichen es Ihnen, uns ein konstruktives Feedback zu geben. Ihre Meinung ist uns wichtig, da wir darüber erfahren, ob unsere Projektergebnisse praktisch, relevant und einfach anzuwenden sind.

Als Tester*innen haben Sie die Möglichkeit, zu den Ersten zu gehören, die die INCLUDE-Produkte und somit den INCLUDE-Ansatz kennenlernen. Sie haben die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen und Vorschläge zur Verbesserung der Projektprodukte zu machen, die zu ihrem Geschäftserfolg beitragen können. Nach Abschluss des Testworkshops erhalten Sie ein Zertifikat, das Sie als Teilnehmer*in an diesem zukunftsweisenden Projekt auszeichnet.

Zu einem späteren Zeitpunkt haben Sie die Möglichkeit, Feedback zu unserem E-Mail-Kurs INCLUDE zu geben, der Sie auf Ihrem Weg zur inklusiven Führungspersönlichkeit unterstützen soll.

Den Workshop führt emcra gemeinsam mit den deutschen Projektpartnern EU Fundraising Association und IBWF – Institut für Betriebsberatung, Wirtschaftsförderung und -forschung e.V. durch.

Aufgrund der durch die COVID-19 Pandemie verursachten Situation findet der Testworkshop online am

22. und 23. März 2021 jeweils von 13:00 bis 17:00 Uhr (mit Pausen) statt.

Melden Sie sich bitte via E-Mail (sarah.duttenhoefer@emcra.eu) zum Workshop an. Sie erhalten dann per E-Mail eine Teilnahmebestätigung mit weiteren Informationen, die Agenda und den Link zum Online-Workshop.

Der Workshop wird in allen Partnerländern, Deutschland, Zypern, Italien, Bulgarien und Polen stattfinden.

Als Anlage zu dieser Einladung finden Sie eine kurze Zusammenfassung unseres Projekts INCLUDE aus der Sie die Ziele und weitere Informationen über die Produkte entnehmen können.

Wir freuen uns darauf, Sie online zu treffen!

Ihr emcra Team



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



EU Fundraising
Association



Kurzbeschreibung des Projektes

Name des Projektes: Inklusive Führung im digitalen Zeitalter / Inclusive Leadership in the digital Age

Akronym des Projektes: INCLUDE

Förderprogramm: Erasmus+, Leitaktion 2: Zusammenarbeit für Innovation und Austausch bewährter Verfahren, Aktionstyp: Strategische Partnerschaften für die berufliche Aus- und Weiterbildung

Dauer des Projektes: 01.10.2019 – 31.12.2021

Partnerorganisationen:

1. emcra – Europa – Lead Partner, Berlin (Deutschland)
Expertise: Europäische und nationale Förderung, berufliche Weiterbildung, Projektmanagement, Leadership, Organisationsentwicklung
Webseite: <https://www.emcra.eu/>
2. CPMS - Cyprus Project Management Society, Nikosia (Zypern)
Expertise: Projektmanagement, Risikomanagement, Geschäftskontinuität, Informationssicherheit, Informations- und Kommunikationstechnologien, Organisationsentwicklung
Webseite: <https://cpms.org.cy/>
3. lvh-Bildung & Service Gen., Bozen (Italien)
Expertise: Interessensvertretung des Südtiroler Handwerks, Bildungseinrichtung, Unternehmensdienstleistungen
Webseite: <https://www.lvh.it/>
4. IBWF Institut für Betriebsberatung, Wirtschaftsförderung u. -forschung e.V., Berlin (Deutschland)
Expertise: Unternehmensdienstleistungen, insbesondere Beratung für kleine und mittlere Unternehmen
Webseite: <https://www.mittelstandsberater.de/>
5. EUFA - EU-Fundraising Association e.V. (Deutschland)
Expertise: Berufsverband für Verwalter*innen von Fördermitteln, ein europäisches Netzwerk von Projektmanager*innen und EU-Fundraiser*innen
Webseite: <https://eu-fundraising.eu/>
6. Industrie- und Handelskammer Vratsa, Vratsa (Bulgarien)
Expertise: Organisation, die kleine und mittlere Unternehmen im Nordwesten Bulgariens betreut und über ein breites Netzwerk verfügt
Webseite: <https://www.cci-vratsa.org/>
7. AMU - Adam Mickiewicz University, Posen (Polen)
Expertise: Die wichtigste akademische Einrichtung in Posen und eine der besten polnischen Universitäten. Internationale Zusammenarbeit, Vielfalt & Inklusion
Webseite: <https://amu.edu.pl/>

Hauptziel:

- Entwicklung von Lern- und Lehrmaterialien für Führungskräfte und Mitarbeiter*innen von KMUs, KMOs und Startups, die sie bei den täglichen Herausforderungen der inklusiven Führung im digitalen Zeitalter unterstützen sollen.

Spezifische Ziele:

- Sensibilisierung der Zielgruppe für inklusive Führung im digitalen Zeitalter;
- Erweiterung von Wissen und Kompetenz der Zielgruppe;
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit der Zielgruppe.

Zielgruppe:

- Führungskräfte und Mitarbeiter von KMUs, KMOs und Startups;
- Berufsbildungsinstitute, Ausbildungsanbieter und Freiberufler*innen.

Wichtigste Projektergebnisse:

O1 Prozessmodell: Das Prozessmodell zeigt auf verständliche Art und Weise, wie die Einführung eines neuen inklusiven Führungsansatzes im Rahmen der digitalen Transformation in einem KMU, KMO oder Startup systematisch und Schritt für Schritt erfolgreich sein kann.

O2 EQF Curriculum: Ein Lehrplan gemäß dem Europäischen Qualifikationsrahmen, der strukturiert und verständlich aufzeigt, was inklusive Führungskräfte wissen und können müssen, um die Probleme und Herausforderungen durch die digitale Transformation in ihrem Unternehmen gemeinsam mit ihren Kolleg*innen und/oder Mitarbeiter*innen selbstständig und verantwortungsvoll zu lösen.

O3 Handbuch: Das Handbuch stellt der Zielgruppe Lehr- und Lernmaterialien für die Anwendung eines neuen und modernen inklusiven Führungsansatzes zur Verfügung.

O4 E-Mail-Kurs: Der E-Mail-Kurs vermittelt wichtige Aspekte, die eine inklusive Führungskraft im digitalen Zeitalter haben muss. Er wird aus mindestens 12 Lerneinheiten bestehen, die automatisch in separaten E-Mails verschickt werden, so dass die Nutzer*innen eine niedrigschwellige Einstiegsmöglichkeit in das Thema "Inklusive Führung im digitalen Zeitalter" erhalten.